

PROGRAMA DESAFÍO LIDERAZGO

Desafío Liderazgo es un nuevo programa de desarrollo de competencias creado por Psicotec. Está dirigido a los profesionales que desempeñan puestos de dirección y mandos intermedios de empresas y organizaciones, con independencia del sector en el que operen.

El programa, de aplicación internacional, se basa en el modelo de Schroder y se sustenta en cuatro módulos interrelacionados:





ELEMENTOS DIFERENCIADORES DEL PROGRAMA DESAFÍO LIDERAZGO

Diseño de la Comunicación del Programa

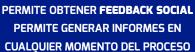
Una buena comunicación es la base del éxito de cualquier programa de Recursos Humanos. PSICOTEC, incorpora de forma opcional el módulo de diseño de la comunicación que garantiza una correcta definición de los objetivos, el alcance, el colectivo y las acciones derivadas.

Evaluación

Las organizaciones podrán elegir entre tres modelos diferentes de evaluación:









COMBINACIÓN DE LAS ANTERIORES

Incorporación de la figura de un Facilitador

Que acompaña y tutoriza a todos los actores que intervienen:

- Participantes: evaluados y evaluadores
- **Empresa**: Recursos Humanos y Dirección
- · Rigor Científico: Análisis estadístico de datos.

Diseño "ad-hoc" con establecimiento de KPI's vinculados a negocio y a personas. Seguimiento del Programa: Evolución y Consolidación (post-evaluación).

REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS DEL MODELO

Bibliography: Schroder, H. M. (1989). Managerial competence: The key to excellence. Iowa: Kendall Hunt. - Cockerill, A. P. (1989) Managerial competence as a determinant of organisational performance University of London. - Cockerill, A. P., Schroder, H. M. & Hunt, I (1993) Validation study into the high performance managerial competencies. London Business School Centre for Organisational Research.